



FIER – VISIE OP TOEZICHT

De organisatie

Fier is hét landelijk expertise- en behandelcentrum op het terrein van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Onze opdracht: voorkomen van geweld, stoppen van geweld en hulp bieden bij de gevolgen van geweld.

De bestuurlijke opgave

De zorg staat voor een grote transformatie. Fier vliegt deze transformatie aan vanuit het volgende:

- Fier is een ondernemende organisatie op het terrein van de zorg, werkend vanuit een holistische visie, integraal werkend met een sterke focus op haar cliënten op het gebied van zorg van slachtoffers van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Ze staat voor een sober financieel beleid en spant zich in om naast overheidsmiddelen ook externe middelen te verwerven voor de noodzakelijke innovatie van de zorg. Naast zorg staat ook het onderwijs aan en de participatie van onze cliënten centraal.
- Fier is een expertisecentrum, wil kennis verzamelen en delen en wil maatschappelijke innovatie op het terrein van de zorg aanjagen. De vermaatschappelijking van de zorg is daarbij een leidraad.
- Fier is ook een landelijke organisatie en wil leidend zijn als het gaat om agendasetting, ontwikkeling, professionalisering en onderzoek op het terrein van geweld in afhankelijkheidsrelaties.

Doel van het toezicht op Fier

Wij staan voor de continuïteit van de organisatie, we bewaken dit financieel, maar zeker ook zorginhoudelijk. We willen de kernwaarden van Fier, preventief, innovatief, holistisch, integraal, behouden en verder ontwikkelen.

Samenstelling van de RvT

Onze RvT is onafhankelijk en hebben dit vastgelegd in ons reglement. We werven onze leden openbaar, zorgen voor een goede mix van de profielen van onze toezichthouders en herijken deze profielen periodiek. We werken zonder last of ruggespraak.

Verantwoording en bereikbaarheid

Jaarlijks legt de RvT verantwoording af in het jaarverslag van zijn werkzaamheden. Op de website van Fier is de samenstelling van de RvT aangegeven. De RvT beschikt over een eigen mailadres. Waar nodig overleggen wij met externe stakeholders.

Onze visie:

- De RvT is dienend aan het doel van de organisatie en haar maatschappelijke opgave.
- De RvT is beschikbaar en aanspreekbaar voor de bestuurders en de organisatie en haar interne en externe stakeholders.
- Wij gaan uit van vertrouwen dat blijvend verdiend moet worden.
- De RvT opereert doelmatig en transparant, opereert vanuit vertrouwen naar de organisatie en haar bestuurders, luistert, is positief kritisch en vraagt zo nodig door.
- We opereren vanuit een congruente visie en een gedeelde rolopvatting en zijn ons ervan bewust dat een vitale spanning tussen de toezichthouders en de bestuurders gezond is.
- Waar behoefte is aan extern advies kunnen we “hulptroepen” inschakelen.

Werkwijze

De RvT werkt conform het daartoe vastgestelde reglement. We hebben een commissie voor de remuneratie en het werkgeverschap, een auditcommissie en een commissie voor kwaliteit en innovatie, die ieder eigen reglementen hanteren die in de RvT als geheel zijn vastgesteld.

Bij onze werkwijze hanteren we dat professionele distantie een gegeven is:

- de bestuurder bestuurt, de RvT houdt toezicht op de besturing en op de algemene gang van zaken van Fier als maatschappelijke onderneming.
- de RvT bepaalt zijn eigen agenda in samenwerking met de bestuurder. In de agendacommissie wordt de agendering van de RvT voorbereid. De bestuurder verstrekt de benodigde informatie aan de RvT. Daartoe is een informatieprotocol opgesteld.
- de RvT ziet toe op de kwaliteit en continuïteit van de Stichting. Zij doet dit op een wijze waar naast monitoring van de situatie aan de hand van (periodieke) cijfers ook de realiteit in ogenschouw wordt genomen, dus naast meetbare ook merkbare kwaliteit; het gaat daarbij om de relationele, professionele en organisatorische kwaliteit
- door aanwezig te zijn bij themabijeenkomsten, door werkbezoeken te houden in de organisatie, door contact met cliënten en hulpverleners wil de RvT zicht houden op en contact hebben met de werkvloer
- de RvT bewaakt de toepassing van de governance code zorg in de organisatie (zie www.governancecodezorg.nl)
- de RvT beoordeelt vanuit haar onafhankelijke positie de integraliteit en integriteit van haar besluitvorming tegen de achtergrond van de relevante belangen van de diverse belanghebbenden; daartoe voert zij overleg of is ze aanwezig bij het overleg van de bestuurder met relevante gremia binnen de instelling, zoals ondernemingsraad en cliëntenraad .

We willen betrokken adviseurs zijn

- De RvT is adviseur en sparringpartner van de bestuurder; dit betreft de strategie, positie en organisatie(vernieuwing) van Fier.
- We willen ook steun en toeverlaat zijn voor de bestuurder.
- De RvT geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de bestuurder.

Adequaat werkgeverschap staat ons voor ogen

- De RvT is de werkgever van de bestuurder namens de Stichting Fier.
- De RvT toetst periodiek de bestuurder op de volgende aspecten:
 - ontwikkeling en positionering van de organisatie
 - verstevigen en vernieuwen van dienstverlening
 - gezonde financiële bedrijfsvoering
 - het MT in positie brengen en medewerkers meenemen in veranderprocessen en in dat kader
 - aandacht voor de eigen ontwikkeling
 - aandacht voor de ontwikkeling op het terrein van kennisverwerking, –deling en innovatie
 - de relatie met de organisaties die onderdeel zijn van Fier c.q. de aan Fier gelieerde organisaties

We hanteren de volgende stijlen bij het houden van toezicht.

- We willen Fier bij de les houden door vragen te stellen over hoe draait Fier, zijn we in control, hoe is de samenwerking met de externe stakeholders, halen we onze doelstellingen.
- We willen de bestuurders uitdagen door vragen te stellen over strategie en transformatie, over hoe we beter worden en of we nog steeds de goede dingen doen en wat we nog kunnen verbeteren of vernieuwen.

- We houden de discipline in het oog door vragen te stellen over beleidsconsistentie, betrouwbaarheid van de cijfers en het niveau van de planning en control.
- We willen bruggenbouwer zijn door te kijken of voorgestane veranderingen draagvlak hebben, of de cultuur van de organisatie past bij het doel of onze cliënten tevreden zijn en of ons personeel voldoende betrokken is en het MT een hecht team is.
- Tenslotte willen we ambassadeur zijn voor Fier, het gedachtegoed uitdragen in ontmoetingen met stakeholders en andere geïnteresseerden.

Scholing RvT

- Leden van de RvT scholen zich periodiek.

Evaluatie

- Jaarlijks evalueert de RvT zijn eigen functioneren.

30 oktober 2019